

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN, SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil analisis dalam pengujian hipotesis diatas tentang berkaitan pengaruh moralitas individu, efektivitas pengendalian internal, ketaatan aturan akuntansi, asimetri informasi, perilaku tidak etis maka dapat disimpulkan:

1. Berdasarkan dari hasil uji statistik t, menunjukkan bahwa  $t_{hitung}$  variabel moralitas individu sebanyak 1,796 dan hasil nilai signifikansi sebanyak 0,079 ( $sig > 0,05$ ). Dapat disimpulkan jika moralitas individu tidak mempunyai pengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
2. Berdasarkan dari hasil uji dalam statistik t, menunjukkan bahwa  $t_{hitung}$  variabel efektivitas pengendalian internal sebesar -1,785 dan nilai signifikansi sebanyak 0,081 ( $sig > 0,05$ ). Dapat diambil simpulkan jika efektivitas pengendalian internal tidak mempunyai pengaruh pada kecenderungan kecurangan akuntansi.
3. Berdasarkan dari hasil uji statistik t, menunjukkan bahwa  $t_{hitung}$  untuk variabel asimetri informasi sebesar 2,431 dan nilai signifikansi sebanyak 0,019 ( $sig < 0,05$ ). Dapat disimpulkan jika asimetri informasi mempunyai pengaruh positif pada kecenderungan kecurangan akuntansi.
4. Berdasarkan hasil uji statistik t, menunjukkan jika  $t_{hitung}$  untuk variabel ketaatan aturan akuntansi sebesar -0,705 dan nilai signifikansi sebesar 0,484 ( $sig > 0,05$ ). Sehingga dapat diambil simpulkan bahwa ketaatan aturan akuntansi tidak berpengaruh terhadap kecendrungan kecurangan akuntansi.
5. Berdasarkan hasil dari uji statistik t, menunjukkan bahwa  $t_{hitung}$  untuk variabel perilaku tidak etis sebanyak 2,333 dan hasil dari nilai signifikansi sebanyak 0,024 ( $sig < 0,05$ ). Dan dapat diambil simpulkan jika perilaku tidak etis mempunyai pengaruh positif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

## 5.2. Keterbatasan

Penulis juga memahami bahwa adanya keterbatasan dalam beberapa hal yang dapat mempengaruhi dari hasil penelitian yang telah kerjakan, diantaranya yaitu:

1. Penelitian ini masih memakai variabel moralitas individu, efektivitas pengendalian internal, asimetri informasi, ketaatan aturan akuntansi, perilaku tidak etis, sehingga masih ada variabel lain yang dapat menimbulkan kecenderungan kecurangan akuntansi di Organisasi Perangkat Daerah yang bisa untuk dijadikan penelitian.
2. Penelitian ini menggunakan pengisian kuesioner. Salah satu kelemahan dari hasil kuesioner inilah adalah responden yang tidak bisa memberikan keterangan yang lebih dalam daripada selain dari isi yang terdapat di dalam kuesioner tersebut dan juga tidak menutupi kemungkinan yang terjadi bahwa jawaban yang dipilih responden berbeda dalam keadaan yang sebenarnya.

## 5.3. Saran

Berdasarkan hal-hal keterbatasan diatas, saran untuk :

1. Bagi peneliti agar selanjutnya bisa menambahkan beberapa variabel independen lainnya, seperti komitmen organisasi, kesesuaian kompensasi, dan gaya kepemimpinan yang dapat mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan, dalam memperdalam fokus pembahasan materi dengan menggunakan metode wawancara, dengan begitu peneliti bisa mendapatkan informasi detail yang sesungguhnya dalam lingkungan kerja di Dinas yang dipilih oleh peneliti, berbeda dengan metode kuesioner yang yang tidak bisa memberikan informasi secara detail karena ada beberapa faktor yang berbeda dari keadaan yang sesungguhnya, sehingga kuesioner tidak bisa dijadikan satu acuan valid untuk melakukan sebuah penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ade, Afri. (2017). Pengaruh Ketaatan Akuntansi, Moralitas dan Motivasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. (Disertasi, Program Pascasarjana Universitas Negeri Padang, Sumatera Barat, Indonesia). Didapat dari <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2407>, 18 Maret 2020, pukul 20:30 WIB.
- Adelin,Vani. (2013) Pengaruh Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, dan Perilaku Tidak Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *E-journal* 1(3)
- Ahriati, Deni, Basuki, Prayitno, Widiastuty, Erna. (2015) Analisis Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Perilaku Tidak Etis dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal InFestasi* 11(1)
- Anderson, Urton. L., Head, Michael. J., Ramamoorti, Sridhar., Riddle, Cris., Salamasick., Mark., Sobel, Paul. J., 2017. *Internal Auditing: Assurance and Consulting Services*, Fourth Edition, The Institute of Internal Auditors Research Foundation
- Bahri, Syaiful. 2018. *Metode Penelitian Bisnis – Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS. ANDI: Yogyakarta*
- Bestari, Delima Suma (2016). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dengan Perilaku Tidak Etis Sebagai Variabel Intervening. *JOM Fekon* 3(1)
- Damayanti, Dionisia, Nadya, Sri (2016). Pengaruh Pengendalian Internal dan Moralitas Individu terhadap Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Nominal* 5(2)
- Dewi, Chindy Kurnia Rahma. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Ketaatan Aturan Akuntansi, dan Perilaku Tidak Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *JOM Fekon* 4(1)
- Dewi, Gusti Ayu Ketut Rencana Sari. (2016). Pengaruh Moralitas Individu dan Pengendalian Internal Pada Kecurangan Akuntans. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*. 1(1)
- Delfi, Tiara. (2014). Pengaruh Efektifitas Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jom Fekon* 1(2)
- Didi dan Kusuma, Indra Cahya. (2018) . Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan (*Fraud*): Persepsi Pegawai

- Pemerintahan Daerah Kota Bogor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. 15(1)
- Fitri, Yulita. (2016). Pengaruh Keefektifan Sistem Pengendalian Internal, Ketaatan Akuntansi, Asimetri Informasi dan Moralitas Individu terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi dengan Perilaku Tidak Etis Sebagai Variabel Intervening. *JOM Fekon* 3(1)
- Ghozali, I. (2014). *Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan IBM SPSS* 22. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indriastuti, Ervina Devi, Agusdin, Animah. (2016). Analisis Pengaruh Asimetri Informasi, Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Individu dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecurangan Akuntansi. *Jurnal InFestasi*. 12(2).
- Prawira, Made Darma, Herawati, Nyoman Trisna, dan Darmawan, Nyoman Ari Surya. (2014). Pengaruh Moralitas Individu, Asimetri Informasi, dan Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan (*Fraud*) Akuntansi. *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1*. 2(1).
- Radhiah, Tia. (2016). Pengaruh Efektifitas Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan Moralitas Individu terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jom Fekon* 3(1)
- Rahmah, Riska Nur Dan Haryoso, P. (2018) Pengaruh Moralitas Individu, Efektifitas Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Ketaatan Aturan Akuntansi, dan Perilaku Tidak Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Advance* 5 No.2 Edisi Desember 2018.
- Rahmaidha, Rizky (2017). Pengaruh Kefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi dan Kepuasan Kerja terhadap Kecurangan Akuntansi. (Disertasi, Program Pascasarjana Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta, Indonesia). Didapat dari <https://eprints.uny.ac.id/30433>, 30 Agustus 2019, pukul 17:25 WIB.
- Rahmawati, Ardiana, Peni (2012). Analisis Pengaruh Faktor Internal dan Moralitas Manajemen terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. (Disertasi, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang, Semarang, Indonesia). Didapat dari <http://eprints.undip.ac.id/35622/>, 7 Mei 2020, pukul 17.15 WIB.

- Redjo, Paulina Rosna Dewi, Sudiby, Yudha Aryo. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal dan Moralitas Individu terhadap Kecurangan Akuntansi Di Kabupaten Timor Tengah Utara. *Prosiding Seminar Nasional dan Call For Papers*
- Rizky, Muammar dan Fitri, Fauziah Aida. (2017). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Penegakan Hukum, dan Perilaku Tidak Etis terhadap Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*. 2(2).
- Rodiah, Siti, Ardianni, Ika , Herlin, Aftania. (2019). Pengaruh Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Moralitas Manajemen dan Budaya Organisasi terhadap Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*. 9(1).
- Udayani, Anak Agung K. Finty Dan Sari, Maria M. Ratna. (2017) Pengaruh Pengendalian Internal dan Moralitas Individu Pada Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 18(3)
- Widiutami, Ni Putu Sri, Sulindawati, Ni Luh Gede Erni, Atmadja, Anantawikrama Tungga. (2014) Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan (*Fraud*) Akuntansi. *e-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha* 7(1)